

Анкета подразделения

(заполняется организациями, относящимися к биологическому профилю)

Анкеты заполняются в Times New Roman, шрифт 12, через 1 интервал.

Поскольку недавно проводилась оценка многих наиболее сильных подразделений институтов в рамках независимых конкурсов РНФ, МКБ и ФИМТ, где использовались схожие критерии, то подразделения- победители освобождаются от заполнения полных анкет. Они сразу относятся к группе А (высшая категория). Сюда относятся следующие подразделения.

(1) Подразделения, выигравшие конкурс РНФ на лучшие лаборатории.

(2) Подразделения, выигравшие конкурс МКБ в 2013 и 2014 гг. с максимальным финансированием (в год проведения конкурса), включая все функционирующие Новые группы (независимо от их финансирования).

(3) Подразделения, выигравшие конкурс МКБ не с максимальным результатом или выигравшие конкурс ФИМТ, при условии, что они также выиграла конкурс РНФ на научные группы.

Если выигравшая конкурс РНФ группа входит в состав лаборатории, то этот результат засчитывается на счет лаборатории.

Если конкурс по МКБ выигран отделом, включающим не более двух лабораторий, то каждая из лабораторий имеет право на вхождение в группу А, если она (или входящая в ее состав группа) выиграла также конкурс РНФ на научную группу.

Руководитель и ведущие сотрудники всех этих подразделений включаются в экспертную группу.

МКБ - молекулярная и клеточная биология.

ФИМТ - фундаментальные исследования для разработки биомедицинских технологий.

РНФ - Российский научный фонд.

РФФИ - Российский фонд фундаментальных исследований.

ВНШ - ведущая научная школа.

ИФ - импакт-фактор.

ИЦ - индекс цитирования.

1. Общие сведения о подразделении.

1.1 Институт.

1.2 Тип и название подразделения и год его образования.

1.3 Руководитель подразделения: фамилия, имя, отчество, возраст на 01.10.2014 г., должность, степень, звание, академическое звание.

1.4 Преимущественный тип исследований: Ф - фундаментальные, О - фундаментальные социально ориентированные, П - прикладные. Если больше одного типа - указать основной, а остальные в скобках, например, О(Ф,П) или Ф (П).

1.5 Число бюджетных научных ставок.

1.6 Персональный состав подразделения на 01.10.2014 г., включая лиц на бюджетных ставках и аспирантов: порядковый номер, фамилия, ИО, возраст на 01.10.2014 г., должность, (указать в скобках, на какой доле бюджетной ставки работает каждый сотрудник: десятичной дробью, от 0 до 1), степень, звание, академическое звание.

2. Основные направления исследований и наиболее важные достижения подразделения в области фундаментальных и поисковых исследований.

Перечислить наиболее важные достижения подразделения или его руководителя за 2009-2014 гг. со ссылками на публикации (номерами в скобках - см. ниже). Если эти работы вытекают из более ранних достижений, можно кратко упомянуть последние. Объем - не более 3 страниц.

3. Научная продукция подразделения.

3.1 Полный список публикаций в рецензируемых международных и российских научных журналах за 5 последних лет + текущий год (период 2009-2014 гг.). В начале приводятся в хронологическом порядке статьи в международных и российских журналах с **импакт-фактором (ИФ)** не менее 1,0, затем в хронологическом порядке статьи в российских и зарубежных журналах с ИФ менее 1,0. Приводятся только статьи, где в титуле поименован российский институт, в котором работает сотрудник подразделения. Если подразделение организовалось в период 2009-2014 гг., приводятся также статьи его руководителя и сотрудников за период с 2009 до времени образования подразделения, с обязательным присутствием организации, где эти лица работали. В списке статей приводятся: порядковый номер публикации (он же проставляется на ксерокопии - см. ниже), все авторы (фамилия и инициалы), название статьи, журнал, год, том, страницы. Подчеркнуть фамилии сотрудников данного подразделения. Тезисы, переводы статей, статьи в институтских сборниках в список публикаций не включаются. Статьи в печати можно приводить, прикладывая ксерокопию письма или email из журнала о принятии статьи в печать.

Руководитель лаборатории для увеличения ИФ на одну публикацию имеет право перенести часть работ с низким ИФ в раздел работ с ИФ меньше 1, помня при этом, что такие статьи не будут учитываться при расчете

суммарного и удельного ИФ.

3.2 Список из 10 лучших более ранних статей руководителя или сотрудников лаборатории (с ксерокопиями страниц для публикаций, как в 3.1). Из них, по крайней мере, пять должны быть опубликованы не ранее 2004 г. (2004-2008 гг.).

3.3 Список монографий, учебников и глав из книг за 2009-2014 гг., международных и российских, оформленный по тем же правилам.

3.4 Число международных и российских патентов за 2009-2014 гг. и отдельно число заявок на международные и российские патенты.

3.5 *Индексы цитирования (ИЦ)* работ подразделения. Привести ИЦ 10 наиболее часто цитируемых работ руководителя или сотрудников. Указать полную ссылку и число цитирований. Можно перечислить статьи, оставив поиск ИЦ технической группе.

Источник для определения индекса цитирования - Google Scholar.

Нумерация статей 3.1, 3.2 и 3.5 должна быть сплошной. При повторении статьи в 3.5 ставится номер уже упоминавшейся ранее статьи.

4. ___ Поддержка исследований подразделения в 2014 гг. международными и российскими фондами. Указать названия грантов, сроки и размеры грантов. В частности, указать гранты РФФИ, МКБ, ФИМТ, международные, РФФИ и ВНИИ.

5. Достижения подразделения в прикладных работах.

Привести основные достижения в области прикладных работ за период не ранее 2004 г. Указать по чьим заказам и при какой поддержке, они выполнялись. Указать, что явилось результатом работы с обоснованием (технология, образец, коммерциализация и т. д.). Дать ссылки на публикации, патенты, акты о внедрении. Объем - не более 3 страниц.

6. Работа по подготовке кадров.

6.1. Какие новые подразделения выделились за 2009-2014 гг. из данного подразделения: фамилия, инициалы руководителя, тип и название подразделения, место работы.

6.2. Перечень защищенных в этот период сотрудниками подразделения докторских и кандидатских диссертаций.

7. Данные о российском и международном признании.

7.1. Почетные звания руководителя и сотрудников.

7.2. Премии и другие научные награды руководителя и сотрудников с указанием года.

7.3. Выступления руководителя или сотрудников с докладами на международных конгрессах или симпозиумах в качестве пленарного или симпозиального докладчика в 2009-2014 гг. (приложить ксерокс программы конгресса или симпозиума или другого свидетельства участия). Если был приглашен, но не получены визы, засчитывается как выступление.

8. Любая дополнительная информация о подразделении, которая повышает значимость последнего.

Анкета подписывается руководителем подразделения.

Приложения к анкете:

Приложение 1

Скан первых и последних (если данные об авторах или институтах приведены на последней странице) страниц всех приводимых в анкете публикаций с ИФ не менее 1. Указать на скане тот же номер, что и в анкете.

Скан первых страниц монографий или глав в книгах.

Скан патентов.

Скан первой и второй страниц авторефератов диссертаций.

Скан свидетельств о внедрении.

Приложение 2 (дополнительно, предоставляется по желанию организации)

Поскольку для публикаций с ИФ не менее 1 будут определяться ИФ, то их можно привести в форме «№ статьи - ИФ журнала - ИФ с поправкой на вклад подразделения» и просуммировать последние цифры. ИФ журнала берется по версии 2013 г. из графы «средний ИФ за последние 5 лет». ИФ округляется до десятых: 1,04=1,0; 1,05=1,1)

Поправка осуществляется следующим образом. Полный ИФ зачисляется, если руководитель или сотрудник подразделения занимает первую или последнюю позицию в титуле, а институт - первую. Три четверти ИФ зачисляется, если руководитель или сотрудник подразделения занимает первую или последнюю позицию в титуле., а институт - не первую, или, если руководитель или сотрудник подразделения отмечен «равным вкладом с первым автором» или как «corresponding author», не являясь последним автором. Половина ИФ зачисляется второму или предпоследнему автору, четверть ИФ - занимающему любую другую позицию, и одна восьмая - участнику консорциума в составе авторского коллектива.

Можно также приложить индексы цитирования 10 отобранных статей (по данным Google). При этом следует вносить аналогичные поправки на вклад подразделения.

Приведенные данные будут проверяться, но они облегчат работу техническим группам.