

Требования ОНР к законодательным и исполнительным органам власти Российской Федерации (с поправками, внесёнными по результатам голосования и обсуждения)

1. Ежегодно публиковать не только общие суммы расходов на науку и образование, но и расходы получателей бюджетных средств по отдельным статьям расходов на научные исследования – на зарплаты ученым и вспомогательному персоналу, закупку научного оборудования и лицензионного программного обеспечения, закупку литературы и подписки, поездки на конференции, обеспечения публикаций в ведущих изданиях – и на их организационное обеспечение. Министерство науки и высшего образования (МНВО), Российская академия наук (РАН), НИЦ КИ и другие получатели бюджетных средств на науку, а также все подведомственные им научные организации и высшие учебные заведения, должны публиковать на своих сайтах детальные отчёты о расходовании средств государственного бюджета.
2. Обязать научно-исследовательские учреждения (НИУ) и ВУЗы публиковать на своих сайтах сведения о средних и медианных заработных платах для всех категорий сотрудников – отдельно административно-управленческий персонал (АУП), профессорско-преподавательский состав (ППС), научные сотрудники (НС) и технический персонал.
3. Отменить в НИУ и ВУЗах Новую систему оплаты труда (НСОТ), введённую в 2008 г. Разработать с учётом опыта 1992-2008 годов и внедрить тарифную сетку (ТС) для базовых должностных окладов НС и ППС. Установить в ТС минимальный оклад младшего научного сотрудника в размере не менее 30 тыс. руб. в месяц и предельное отношение максимального оклада к минимальному не более 8.
4. Гарантировать и индексировать базовые оклады, установленные ТС. Запретить перевод сотрудников на доли ставки по основному месту работы. Добровольное согласие сотрудников не может служить основанием для их перевода на доли ставки.
5. Гарантировать и индексировать компенсационные надбавки – за руководство научной работой студентов, аспирантов и научных сотрудников, за вредность, северные, полевые, сверхурочные и все иные установленные законом надбавки, учитывающие особые условия работы.
7. Обеспечить необходимое базовое финансирование для содержания инфраструктуры НИУ и ВУЗов. Запретить использование фонда оплаты труда (ФОТ) для оплаты коммунальных услуг, покупки оборудования и иных предусмотренных законодательством расходов на проведение научных исследований. Добровольное согласие сотрудников не может служить основанием для нецелевого использования ФОТ.
8. Отменить принцип единоначалия бывшего ФАНО, ныне МНВО. Законодательно закрепить «правило двух ключей», обещанное Президентом РФ предыдущему Президенту РАН В.Е. Фортву. Решение об изменении статуса НИУ, подведомственного МНВО, включая создание и ликвидацию, слияние и разъединение, репрофилирование и иные формы реорганизации, должно быть подписано Министром науки и высшего образования и Президентом РАН. Распределение финансовых потоков между НИУ также должно подчиняться правилу двух ключей.
9. Запретить использование всех видов базового финансирования для финансирования Приоритетных направлений научно-технологического развития России, определяемых

Правительством РФ. Приоритетные направления должны финансироваться из специально созданных бюджетных и внебюджетных фондов.

12. Ограничить время пребывания в должностях Директора НИУ/Ректора ВУЗа и его заместителя/проректора по науке пятилетним сроком с возможностью переизбрания на второй пятилетний срок. Стаж пребывания считать с момента фактического вступления в должность, а не с момента введения в действие соответствующего порядка. Общий стаж пребывания в должности не должен превышать 10 лет независимо от непрерывности стажа.
13. Снизить максимальную аудиторную нагрузку профессоров и преподавателей ВУЗов, ведущих активную научную работу, не менее чем в 2 раза, с 900 до 450 часов в год, без снижения заработной платы с целью повышения продуктивности научной работы ППС, являющейся неотъемлемой частью образовательного процесса в ВУЗах. Увеличить с этой целью удельную долю производственных и иных практик и стажировок студентов вне стен ВУЗов.
14. Ввести в штатные расписания ВУЗов не менее 40% ставок научных сотрудников и профессоров-исследователей с учебной нагрузкой, занимающей не более 20% рабочего времени, и до 60% ставок ППС с отсутствием требования заниматься научной работой (ридеров) с аудиторной нагрузкой, занимающей не более 50% рабочего времени.
16. По всем регионам России повысить стипендии/зарплаты студентам до 10 тыс. руб. в месяц, аспирантам и ассистентам до 20 тыс. руб. Полностью освободить ассистентов от обязанности вести научную работу. Молодых учёных обеспечить недорогим арендованным жильём. Повысить должностные оклады НС и ППС до 30-80 тыс. руб.
17. Рассчитывать бюджетные выплаты ВУЗАм только по количеству принятых на первый курс студентов, не уменьшать выплаты при отчислении студентов с последующих курсов.
18. Разработать типовое штатное расписание и нормы комплектации ВУЗа; ВУЗы со штатным расписанием, сильно отличным от типового, обязать представить объяснения в МНВО. Запретить создавать в ВУЗах дополнительные должности АУП без согласования с МНВО.
20. Освободить НИУ и ВУЗы от необходимости приобретения на конкурсной основе, через торги, расходные материалы и оборудование за исключением случаев, когда приобретение осуществляется из средств бюджета на выполнение государственных заданий по НИОКР.
21. Разрешить продажу интеллектуальной собственности, созданной сотрудниками государственных НИУ и ВУЗов, за исключением случаев, когда интеллектуальная собственность имеет оборонное или стратегическое значение.
22. Законодательно определить минимальные права первого автора изобретения и всего авторского коллектива на доход от реализации разработки и изобретательского решения, на участие в принятии управленческих решений на всех уровнях в НИУ и ВУЗах.
23. Сформировать механизмы финансирования получения международных патентов сотрудниками НИУ и ВУЗов.
25. Обеспечить ничем не ограниченный доступ к лицензионной научно-технической информации учёных, аспирантов и студентов независимо от ведомственной принадлежности государственных НИУ и ВУЗов. Обеспечить полнотекстовый доступ к статьям и базам данных через интернет с рабочего и домашнего компьютера в любое время суток. Выделить средства для возрождения библиотек НИУ и ВУЗов, Библиотеки по естественным наукам (БЕН РАН) и Института научной информации по общественным наукам (ИНИОН РАН), **ВИНИТИ РАН**.
26. Разработать и внедрить систему материального поощрения авторов и переводчиков монографий, учебной и научно-популярной литературы. Возродить фонды с гарантированным базовым государственным финансированием, выделяемые на внеконкурсной основе библиотекам НИУ и ВУЗов, БЕН, ИНИОН, **ВИНИТИ РАН** для закупки

печатных учебных и научных изданий и электронных подписок на научные издания и базы данных.

- 27. Возродить авторитет учёных степеней. Отменить срок давности для рассмотрения дел о лишении учёной степени за плагиат. Сохранить за Высшей квалификационной комиссией (ВКК) функции создания, переаттестации и упразднения Квалификационных диссертационных советов (КДС), присуждающих учёные степени, а также рассмотрения апелляций и принятия решений по ним. Запретить участие членов КДС в ВКК и экспертных советах при ВКК.**
- 28. Упразднить акты экспертизы для публикации научных статей и докладов на конференциях.** Это анахронизм в современном мире, где практически невозможно контролировать потоки информации. Учёные, имеющие допуск к секретным работам, публикуют результаты работ в открытой печати исключительно под контролем первого отдела. Учёные, не имеющие допуска, сами определяют возможные оборонные применения результатов своих работ.
- 29. Упростить процедуру защиты диссертаций на соискание учёных степеней, разрешив Учёному секретарю квалификационного совета заверять подписи под всеми документами, относящимися к защите, включая Согласие оппонировать и Отзыв официального оппонента.**
- 32. Установить единое для всех ВУЗов соотношение численности студентов и ППС.**